



## Individueller Führungs-, Entscheidungsstil oder ein Methodenbaukasten, den man sich aneignen kann?

Ist Führungsstil erlernbar oder ein Teil der individuellen Persönlichkeit und damit grundsätzlich nur begrenzt veränderbar? Was macht eine guten Stil oder eine gute Führung aus? Woran ist er zu messen, an der Mitarbeiterzufriedenheit, an möglichst schnellen oder möglichst vielen Entscheidungen, oder an wirtschaftlichen Unternehmenserfolgen?

### Obersaurier und Revierkämpfe



Sind im heutigen Geschäftsumfeld Revierkämpfe oder Obersaurier-Verhaltensweisen noch notwendig? Wenn man Obersaurier ist, muss man ständig wachsam sein, bereit zum Kampf gegen junge Sauriermännchen, die angreifen. Andererseits hat man aber die höchsten Privilegien, Futter, Weibchen alles was das Leben zu bieten hat. Oder ist der Konkurrenzkampf nicht der einzige Weg nach oben, und Teamgeist zahlt sich doch aus?

### Basisdemokratie in der Führung

Es ist ein wunderbares Prinzip seine Macht mit anderen zu teilen, aber in kritischen Situationen sind Basisabstimmungen aufgrund zu unterschiedlicher ja kontroverser Interessenlagen nicht die geeignete Methode, um eine Firma zu führen. An der Spitze müssen verantwortliche Menschen stehen, die bereits sind, Entscheidungen zu treffen, die sich auf die Firma und alle andere Menschen in der Firma auswirken.

Sind Führungsthemen, Entscheidungsprozesse und Führungskultur in Ihrer Firma ein Thema?

Ein unverbindliches Gespräch lohnt sich immer! 9 Jahre Beratungserfahrung und 14 Jahre Linienerfahrung unterstützen Sie kompetent. – Consulting mit Erfahrung und Leidenschaft

### Führung in der heutigen Kommunikationsgesellschaft

Aber andererseits ist auch nicht täglich Krise! Auch wenn das heutige Umfeld mit inflationärem Informationsbedürfnis und den Erwartungen einer sofortigen Erreichbarkeit uns das glauben machen will.

Für den nachhaltigen und langfristigen Erfolg sind zwei Dinge entscheidend, die Kenntnis der eigenen Fähigkeiten und die Kenntnis des Umfelds, in dem ich erfolgreich sein will. Denn jede Branche, jede Firma entwickelt mit der Zeit ihre spezifische Kommunikationskultur. Diese wesentlich zu beeinflussen oder sogar zu verändern kann eine sehr anspruchsvolle Führungsaufgabe sein.

### Irrglaube, Methode kann das Nachdenken ersetzen

Die Darstellung der verschiedenen Methoden und Techniken zum Thema Führung sind äusserst vielfältig und unübersichtlich. Interessant sind jedoch nicht die singulären Ergebnisse, sondern der Umgang und die Diskussion damit.

Eine der wesentlichen Führungsaufgaben, das Entscheiden scheitert häufig an der Schnelligkeit. Man glaubt viel zu schnell, das Problem sei klar und eine Lösung dazu auch, also wozu noch lange fackeln? Häufig werden die schnellen Entscheidungen auch mit Intuition begründet. Das Problem damit ist aber zu wissen welche Intuition richtig und welche vielleicht auch falsch sein kann.

Tolle Erfolgsbeispiele und abgeleitete Erfolgsrezepte stellen sich nicht selten als nicht praktikabel heraus, denn:

- Man sieht immer was man sehen möchte
- Der Erfolg von heute ist der Misserfolg von morgen
- Der Zweifel ist der Vater der Erkenntnis

Und so bleibt am Schluss die eine Erkenntnis, es ist eine individuelle Entscheidung, welchen Weg ich einschlagen möchte, aber gehen muss ich:

- „Der Weg ist das Ziel!“
- „Will man etwas anfangen, muss man es zuerst loslassen!“